

BOGOTÁ		MINISTERIO DE GOBIERNO		EVIDENCIA DE REUNIÓN		Código: GDI-GPD-P029 Versión: 07 Vigencia: 25 de septiembre de 2023 Cmo HOLA: 188520					
Objeto de la reunión:		Encuentro Psicojurídico "Mi voz cuenta"									
Fecha:		21 de Mayo 2023				Hora de inicio: 3:00pm					
Lugar:		Alcaldía local de Kennedy				Modalidad: <input checked="" type="checkbox"/> Presencial <input type="checkbox"/> Virtual <input type="checkbox"/> Telefónica <input type="checkbox"/> Mixta					
Dependencia:		Participación.				Nombre del Responsable: Catherine Morales					
TIPO DE DOCUMENTO	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS (Jurídico o legal)	NOMBRE IDENTITARIO	ENTIDAD	DEPENDENCIA	CARGO		TIPO DE VINCULACIÓN		CORREO ELECTRÓNICO - TELÉFONO DE CONTACTO	FIRMA
						ASESOR DIRECTIVO	PROFESIONAL TÉCNICO/ TECNÓLOGO AUXILIAR	CARRERA PROFESIONAL LIBRE NOMBRE CONTRATISTA			
CC	21203724	Sandra Angelica Marin Arango	- c -	A.L.K	participacion Ciudadana	X			X	3208033312	[Firma]
CC	1018426039	Angela Puentes	Angela	FOLK	Inv Local Ambiente	X			X	3025416581	Angela P.
CC	1010230950	Maria Alejandra Pino	-	FOLK	Participacion Inv Local Ambiente	X			X	3244609770	[Firma]
CC	36178593	Luz Mercy Gonzalez	- a -	FOLK	Inv Local Ambiente	X			X	3142528162	[Firma]
CC	52995349	Ruth E Ruiz	-	AIK	Reactivacion	X			X	3138533170	[Firma]
CC	51973924	Ruth Cortes R	-	AIK	Salud Indígena	X			X	315334313	[Firma]
CC	101081414	Catherine Murat	-	FOLK	Desarrollo Cih Kennedy	X		X		3134754483	[Firma]
CC	52664292	Diana C. Forero	-	S.D. Myer	Dr. Termitichizai	X			X	3168713114	[Firma]

CONSENTIMIENTO: Quien suscribe este documento, conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verdadera. Reconoce y acepta que cualquier cambio en la información suministrada con el consentimiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; así mismo, acepta que su información será utilizada para los fines mencionados en la política de tratamiento de datos personales, y se compromete a no utilizarla para otros fines distintos a los autorizados por la ley. Declara que ha leído y comprende el contenido de la política de tratamiento de datos personales, y manifiesta que con los datos suministrados consiente el uso de los mismos para los fines mencionados en la política de tratamiento de datos personales, y se compromete a no utilizarlos para otros fines distintos a los autorizados por la ley. Declara que ha leído y comprende el contenido de la política de tratamiento de datos personales, y manifiesta que con los datos suministrados consiente el uso de los mismos para los fines mencionados en la política de tratamiento de datos personales, y se compromete a no utilizarlos para otros fines distintos a los autorizados por la ley.

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:**ENCUENTRO DE CONVERSACION PSICOJURIDICO: “MI VOZ CUENTA”
RECONOCIENDO Y PREVINIENDO EL ACOSO LABORAL Y SEXUAL**

Fecha: 21 de mayo de 2026

Hora de Inicio: 08:00 a. m.

Hora de Cierre: 10:00 a. m.

Lugar: Instalaciones de la Alcaldía Local de Kennedy

Objetivo

Generar un espacio seguro de conversación, reflexión y fortalecimiento de redes de apoyo frente al acoso laboral y sexual, permitiendo a las participantes identificar señales de alerta, compartir experiencias y conocer las rutas de atención y protección existentes.

Desarrollo de la actividad

El día 21 de mayo de 2026 se llevó a cabo el encuentro de conversación psicojurídica denominado “Mi voz cuenta”, una jornada orientada al reconocimiento, prevención y atención del acoso laboral y sexual. La actividad estuvo dirigida a mujeres.

La jornada fue liderada por Lilia Martínez, abogada de Casa de Igualdad, y Johanna Forero, representante de la Secretaría de la Mujer, quienes realizaron la presentación inicial y contextualizaron la importancia de generar espacios seguros para las mujeres, promoviendo relaciones basadas en el respeto, la igualdad y la garantía de derechos.

Durante el encuentro se desarrolló una actividad participativa enfocada en la identificación de situaciones asociadas al acoso laboral y sexual, en la cual las asistentes compartieron reflexiones y experiencias relacionadas con conductas que en muchas ocasiones se normalizan dentro de los entornos laborales y sociales. Se resaltó la importancia de reconocer señales de alerta tempranas, establecer límites y fortalecer las redes de apoyo para prevenir situaciones de violencia y vulneración de derechos.

Posteriormente, se realizó la socialización de conceptos relacionados con el acoso laboral y el acoso sexual, explicando las diferentes formas en las que estas conductas pueden manifestarse, ya sea mediante comentarios ofensivos, intimidaciones, discriminación, abuso de poder, persecución laboral o conductas de carácter sexual no consentidas. Asimismo, se desarrolló un ejercicio de análisis de una pintura de género y la revisión de algunos casos relacionados

con abuso laboral, permitiendo un diálogo reflexivo entre los participantes.

De igual manera, se socializó la ruta de atención frente al acoso laboral y sexual tanto en el sector público como en el sector privado. En el caso del acoso laboral, se explicó que la Ley 1010 de 2006 establece mecanismos de prevención y atención a través del Comité de Convivencia Laboral y del Ministerio del Trabajo. En el sector privado, los casos deben ser puestos inicialmente en conocimiento del Comité de Convivencia Laboral de la empresa, el cual tiene la función de promover espacios de conciliación y prevención. Si la situación persiste, la persona afectada puede acudir al Ministerio del Trabajo para presentar la respectiva queja.

En cuanto al sector público, se indicó que las entidades estatales también cuentan con Comités de Convivencia Laboral y rutas internas de atención que deben garantizar la confidencialidad, protección y seguimiento de los casos reportados. Además, las víctimas pueden acudir a las oficinas de control disciplinario interno o a entidades competentes cuando existan vulneraciones de derechos o abuso de autoridad.

Respecto al acoso sexual, se explicó que este constituye una conducta sancionada penalmente, razón por la cual la ruta de atención incluye la posibilidad de acudir a la fiscalía general de la Nación, URI o CAIVAS, así como acceder a servicios de atención en salud, acompañamiento psicológico y atención en salud sexual y reproductiva. También se resaltó el acompañamiento brindado por entidades como la Secretaría de la Mujer y las Casas de Igualdad de Oportunidades.

Durante la socialización normativa se hizo referencia a la Ley 1257 de 2008, relacionada con la prevención y sanción de las violencias contra las mujeres, y a la Ley 2365 de 2024, destacando la importancia de reconocer las relaciones de poder vertical y horizontal que pueden presentarse dentro de los espacios laborales y sociales, las cuales muchas veces facilitan escenarios de violencia o discriminación.

Conclusiones

La actividad permitió fortalecer el conocimiento de las participantes frente a los mecanismos de prevención y atención del acoso laboral y sexual, promoviendo espacios seguros de escucha, reflexión y acompañamiento. Asimismo, se evidenció la importancia de fortalecer las redes de apoyo, reconocer las rutas institucionales existentes y fomentar ambientes laborales basados en el respeto, la igualdad y la sana convivencia.

Finalmente, se deja constancia de que la profesional del equipo de participación, María Alejandra Peña, estuvo encargada de la logística, organización y apoyo para el adecuado desarrollo de la actividad, la cual fue liderada por la líder de participación y asesora del despacho, Catherine Morales Millán, quien además acompañó y asistió activamente al encuentro realizado.

REGISTRO FOTOGRAFICO



COMPROMISOS DE LA REUNIÓN

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
1.	No quedan compromisos en la actividad	N/A	N/A

Elaborada por: MARIA ALEJANDRA PEÑA CASTRO

Fecha de la próxima reunión: N/A

Lugar de la próxima reunión: N/A